

Jak otrzymam wynagrodzenie?



PLAN PODZIAŁU WPLYWÓW – PRZEWODNIK

WSTĘP

Dziękujemy za czas, jaki poświęcili Państwo, by zapoznać się z naszym planem podziału wpływów. Wizją firmy ForMor jest pomóc ludziom ŻYĆ WOLNYM. Z mojego doświadczenia sposób, w jaki działamy może sprawić, że to marzenie staje się rzeczywistością, lub pozostaje pobożnym życzeniem. Nasze pragnienie, by pomóc ludziom ŻYĆ WOLNYM nie ogranicza się do wąskiej elitarnej grupy, pragniemy by ten cel stał się osiągalny dla każdego, kto zechce spróbować. Niezależnie od tego, czy Państwa definicja wolności wymaga przychodu wysokości kilkuset dolarów miesięcznie, czy więcej, mamy plan, który może Państwu pomóc osiągnąć ten cel, a kiedy to się stanie, nie musi się skończyć. Według mnie, to jedna z kluczowych części składowych wolności... Ona trwa.

Dokonałiśmy więc analizy grupy, która dołączyła do naszej firmy z myślą o stworzeniu planu, który umożliwiłby większej liczbie uczestników odniesienie sukcesu. Oto wyniki:

95% uczestników pracuje w niepełnym wymiarze godzin
95% to nie są profesjonalni handlowcy, i nawet, gdyby mogli
95% nie wierzy, że byliby w stanie zbudować dużą grupę.

Stworzyliśmy więc plan, który oferuje wynagrodzenie pracownikom pracującym w niepełnym wymiarze godzin. Wynagradzane jest też raczej dzieleniem się produktem niż tylko jego sprzedażą. Umożliwiliśmy też ludziom sukces bez konieczności tworzenia dużej grupy, równocześnie zapewniając dogodne warunki tym, którzy pragną pełnoetatowego wynagrodzenia i planują zbudowanie dużej grupy. Nie jest łatwo pogodzić te cele, ale uważam, że nad podziw dobrze nam się to udało. Na kolejnych stronach przedstawimy dalsze szczegóły naszego planu.

Zapraszamy do dołączenia do naszego systemu i korzystania z dobrodziejstw wolnego życia.

Z poważaniem,
Stan Goss
Prezes

Spis treści

3 DROGI DO ZYSKU //	strona 1
SPRZEDAŻ DETALICZNA //	strony 2-3
STAŁY POWIELANY DOCHÓD //	strony 4-5
POZIOM KWALIFIKACJI //	strona 6
STAŁY POWIELANY DOCHÓD //	strona 7
POZIOM KWALIFIKACJI //	strona 8
DODATKOWE KORZYŚCI //	strona 9
DEFINICJE //	strona 10
ARKUSZ ĆWICZEBNY //	strona 11

2 DROGI DO ZYSKU



SPRZEDAŻ DETALICZNA



STAŁY POWIELANY DOCHÓD

1 SPRZEDAŻ DETALICZNA

Istnieją 3 podstawowe sposoby stworzenia dochodu w naszej firmie: sprzedaż detaliczna, premia od pierwszego zamówienia i zamówienia nadwyżkowe. Pierwszy i najbardziej bezpośredni dochód tworzy się poprzez sprzedaż detaliczną. Sprowadza się to do zakupu produktu w cenie hurtowej i jego sprzedaży w cenie detalicznej. Różnica pomiędzy pierwszą i drugą ceną to Twój zysk. Tu dużym ułatwieniem jest możliwość korzystania ze strony ForMor.com, jednego z wielu udogodnień oferowanych naszym Dystrybutorom. Kiedy klienci odwiedzą Twoją stronę, by dokonać zakupu produktów, będą widzieć tylko cenę detaliczną. Jeśli zdecydują się złożyć zamówienie, wypłacimy Tobie różnicę pomiędzy ceną detaliczną a hurtową.

	\$99,95 CENA DETALICZNA	\$74,95 CENA HURTOWA	\$25 ZYSK	\$55 ZYSK DETALICZNY
	\$59,95 CENA DETALICZNA	\$44,95 CENA HURTOWA	\$15 ZYSK	
	\$59,95 CENA DETALICZNA	\$44,95 CENA HURTOWA	\$15 ZYSK	

1 SPRZEDAŻ DETALICZNA CZĘŚĆ 2 // ZNIŻKA BV

Nasze nieustające wysiłki, mające na celu zwiększenie kwoty zarobionej przez Dystrybutora dzięki sprzedaży detalicznej produktów firmy ForMor, przyniosły efekt w postaci zniżki BV. BV używamy w celu obliczenia dochodu nadwyżkowego (pojęcie dochodu nadwyżkowego zostanie objaśnione w dalszej części). Każdy produkt ma odpowiedni wskaźnik BV.

Działa to tak: Kiedy kwalifikowany Dystrybutor zakupi lub dokona detalicznej sprzedaży ponad 100 BV w produkcie w czasie trwania danego miesiąca, otrzymuje 15% rabatu od ceny drugiej 100 BV. Nie koniec na tym. Jeśli Dystrybutor zakupi lub dokona detalicznej sprzedaży ponad 200 BV w czasie trwania jednego miesiąca, otrzyma 60% rabatu od ceny, którą zapłacił za produkt. Następnie Dystrybutor otrzyma 60% rabatu na pozostałe produkty, zakupione bądź sprzedane w sprzedaży detalicznej w tym miesiącu.

Przykład:

PIERWSZE 100BV



DRUGIE 100BV



100BV – 200BV
15% ZNIŻKI = \$15 ZNIŻKI

\$55 + \$15 = **\$70**
ZYSK

TRZECIE 100BV



200BV LUB WIĘCEJ
60% ZNIŻKI = \$60 ZNIŻKI

\$55 + \$60 = **\$115**
ZYSK

2 STAŁY POWIELANY DOCHÓD

Dochód nadwyżkowy jest tym, co czyni Plan Podziału Wpływów firmy ForMor tak wyjątkowym. Dochód nadwyżkowy jest wytworzony wtedy, kiedy jednorazowe działanie przynosi stały dochód, tak jak tantiemy za książkę lub piosenkę. Nasz plan działa podobnie. Dla wielu nie jest wyzwaniem wygenerowanie zysku w momencie, gdy dołączają nowi ludzie i składają pierwsze zamówienie. Największym wyzwaniem jest utrzymanie wystarczającego poziomu dochodów z nadwyżkowych lub długoterminowych zamówień i wysokość obrotów. To najstarszy punkt, jaki zlokalizowaliśmy, starając się pomóc niepełnoetatowym dystrybutorom.

Skondensowaliśmy więc prowizje w górnej części planu, aby ułatwić wyższe zarobki przy mniejszej grupie ludzi. Następnie przenieśliśmy dodatkowe prowizje do środkowej części planu, tak by uczynić łatwiejszym okres przejściowy pomiędzy dystrybucją w niepełnym wymiarze godzin i dystrybucją na pełen etat, jeśli byłoby to pożądane. Końcowym elementem jest bardzo wysokie wynagrodzenie za utworzenie bardzo dużych grup. Współdziałanie wszystkich tych elementów sprawia, że PLAN PODZIAŁU WPŁYWÓW firmy ForMor wpasowuje się idealnie w naszą filozofię ŻYJ WOLNYM.

Wierzmy, że najlepsze w wolności jest to, że ona trwa. Dla osiągnięcia wolności finansowej konieczny jest stały przyrwył dochodów. Ten stały przyrwył dochodów zależy od wysokości generowanych obrotów i procentowej premii wypłacanej na różnych poziomach, równoległe z kwalifikacjami wymaganymi w celu otrzymania zapłaty. Naszym celem stało się uczynienie każdego z tych elementów łatwo osiągalnym dla dosłownie każdego.

Aby się zakwalifikować, wystarczy jedynie zakupić 100 BV wartości produktów każdego miesiąca. Proszę pamiętać, że BV to po prostu wskaźnik, którego używamy w celu naliczenia prowizji. Każdy produkt ma odpowiednie BV. Kiedy Państwa część przychodu odpowiednio wzrośnie, potrącimy nawet koszt Waszego zamówienia kwalifikacyjnego z Waszego udziału i prześlemy resztę w formie prowizji. Można myśleć o Planie Podziału Wpływów jak o schodach, po których wspinamy się, by osiągnąć wyższy poziom. Z tą głównie różnicą, że na tych schodach każdy stopień oznacza większą działkę wpływu dochodów dla Państwa.



2 STAŁY POWIELANY DOCHÓD

Pierwszy krok: zostań Dystrybutorem i dokonaj zakupu Pakietu Pierwszego Zamówienia lub co najmniej 100 BV w produktach. To uprawni Cię do wygenerowania 15% BV od zamówień, złożonych przez klientów, których osobiście przedstawiś na pierwszym poziomie i 45% BV od zamówień, złożonych przez tych na poziomie drugim.

Następny krok: Dystrybutor 1K. Kiedy przynajmniej 2 osoby kupują co najmniej 100 BV na Twoim pierwszym poziomie, a cała grupa kupuje co najmniej 1 000 BV w produktach w ciągu miesiąca kalendarzowego, kwalifikujesz się do 15% BV na Twoim pierwszym poziomie i do 45% na Twoim drugim poziomie oraz do dodatkowych 2% Premii Kierowniczej.

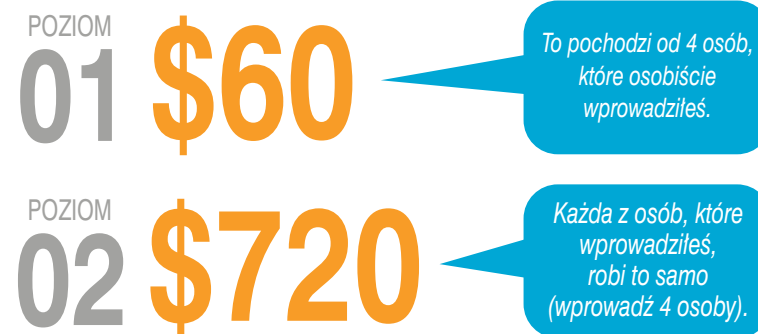
Trzeci krok: Dystrybutor 2.5K. Kiedy przynajmniej 4 osoby kupują co najmniej 100 BV na Twoim pierwszym poziomie, a cała grupa kupuje co najmniej 2 500 BV w produktach w ciągu miesiąca kalendarzowego, kwalifikuje Cię to do 15% BV na Twoim pierwszym poziomie i do 45% BV na Twoim drugim poziomie oraz do 4% Premii Kierowniczej.

Czwarty krok: Dystrybutor 5K. Kiedy przynajmniej 5 osób kupuje co najmniej 100 BV na Twoim pierwszym poziomie, a cała grupa kupuje co najmniej 5 000 BV w produktach w ciągu miesiąca kalendarzowego, kwalifikujesz się do 15% BV na Twoim pierwszym poziomie i do 45% na Twoim drugim poziomie oraz do dodatkowych 6% Premii Kierowniczej.

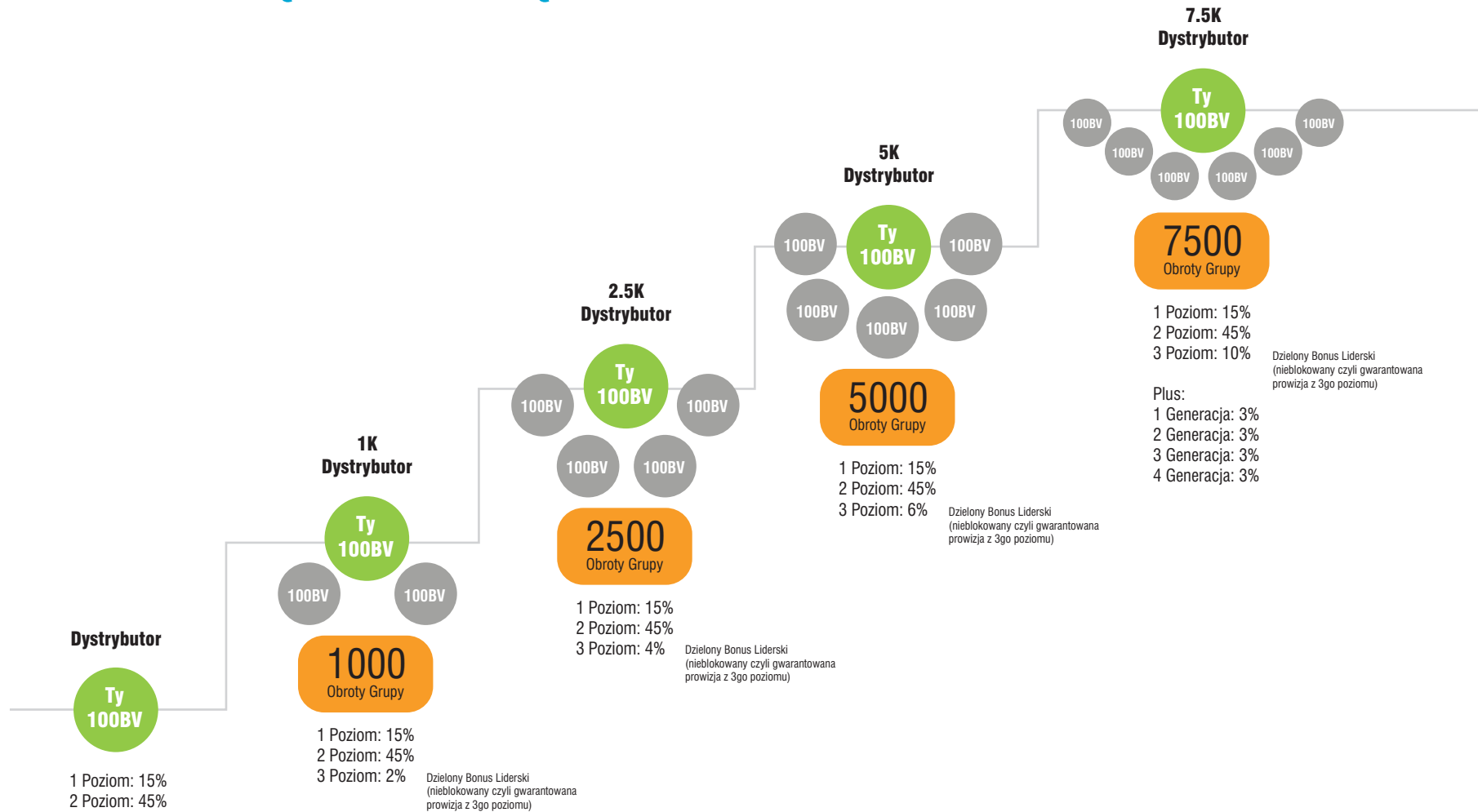
I tu dochodzimy do momentu, kiedy zaczyna się robić naprawdę ciekawie.

Następny krok to Dystrybutor 7.5 K. Kiedy przynajmniej 6 osób kupuje co najmniej 100 BV na Twoim pierwszym poziomie, a cała grupa kupuje co najmniej 7 500 BV w produktach w ciągu miesiąca kalendarzowego – zazwyczaj grupa liczy nie mniej niż 75 osób – kwalifikujesz się do 15% BV na Twoim pierwszym poziomie, do 45% na Twoim drugim poziomie, do Premii Kierowniczej w wysokości do 10% na trzecim poziomie, plus do 3% w czterech generacjach. Generacja to po prostu liczba poziomów pomiędzy 7.5 K w jednym etapie i następnym 7.5 K. Dodatkowym plusem tej premii jest to, że umożliwia ona spore wynagrodzenia dla Ciebie wewnątrz Twojej grupy. Gdy z czasem Twoja grupa będzie się rozrastać, masz szansę na otrzymanie części wpływów generowanych przez setki, a nawet tysiące ludzi.

Jest jeszcze kilka poziomów kwalifikacji z różnymi wymaganiami powyżej poziomu 7.5 K. (patrz Tabela Planu Podziału Wpływów, strona 7).



POZIOM KWALIFIKACJI PIERWSZE PIĘĆ Z DZIEWIĘTNASTU POZIOMÓW



2 STAŁY POWIELANY DOCHÓD KONTYNUACJA

A teraz przeskoczmy aż na sam szczyt... do Dystrybutora 2M. Tak jak w przypadku wszystkich 15K i powyżej, potrzebne jest conajmniej 8 osób dokonujących zakupów wysokości 100 BV na Twoim pierwszym poziomie oraz grupy z całkowitymi zakupami na poziomie co najmniej 2 000 000 BV. W tym momencie kwalifikujesz się do poziomu maksymalnego podziału wpływów. 15%, 45%, 10%, 4%, 4%, 4%, 4%, 4%, 2%, 2%, 2%, 2%, 1%, 1%. Ach, i proszę pamiętać, że 11 i 14 poziom, to poziomy generacji, co oznacza, że można otrzymać wynagrodzenie na wielu więcej poziomach.

Plan Dzielonych Dochodów w ForMor International

Kwalifikacja	Dystrybutor	1K	2.5K	5K	7.5K	10K	15K	25K	35K	50K	75K	100K	125K	150K	200K	250K	500K	1M	2M
Obroty Osobiste	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Gałąź	0	2	4	5	6	7	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
Obroty Grupy	0	1K	2.5K	5K	7.5K	10K	15K	25K	35K	50K	75K	100K	125K	150K	200K	250K	500K	1M	2M

1 Poziom	15%	15%	15%	15%	15%	15%	15%	15%	15%	15%	15%	15%	15%	15%	15%	15%	15%	15%	15%
2 Poziom	45%	45%	45%	45%	45%	45%	45%	45%	45%	45%	45%	45%	45%	45%	45%	45%	45%	45%	45%
Dzielony Bonus Liderski		2%	4%	6%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%
Gen. 1				3%	4%	4%	4%	4%	4%	4%	4%	4%	4%	4%	4%	4%	4%	4%	4%
Gen. 2				3%	4%	4%	4%	4%	4%	4%	4%	4%	4%	4%	4%	4%	4%	4%	4%
Gen. 3				3%	3%	4%	4%	4%	4%	4%	4%	4%	4%	4%	4%	4%	4%	4%	4%
Gen. 4				3%	3%	4%	4%	4%	4%	4%	4%	4%	4%	4%	4%	4%	4%	4%	4%
Gen. 5						2%	4%	4%	4%	4%	4%	4%	4%	4%	4%	4%	4%	4%	4%
Gen. 6							1%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%
Gen. 7									1%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%
Gen. 8											1%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%
Gen. 9													1%	2%	2%	2%	2%	2%	2%
Gen. 10																		1%	1%
Gen. 11																			1%

 Podwyższone procenty dochodowe na każdym poziomie kwalifikacyjnym

 Podwyższony poziom procentów dochodowych, które się nie zmieniły od poprzedniego poziomu kwalifikacji

TOTALNY POTENCJAŁ PŁATNOŚCI BV: 100%



POZIOM KWALIFIKACJI

Dystrybutor	Dystrybutor, który uzyskał 100 BV wymagane na bieżący miesiąc	125K	Dystrybutor, który ma co najmniej 8 Dystrybutorów i co najmniej 800 BV, wypracowane na pierwszym poziomie i 125 000 BV Obrotów Grupy
1K	Dystrybutor, który ma co najmniej 2 Dystrybutorów i co najmniej 200 BV, wypracowane na pierwszym poziomie i 1 000 BV Obrotów Grupy	150K	Dystrybutor, który ma co najmniej 8 Dystrybutorów i co najmniej 800 BV, wypracowane na pierwszym poziomie i 150 000 BV Obrotów Grupy
2.5K	Dystrybutor, który ma co najmniej 4 Dystrybutorów i co najmniej 400 BV, wypracowane na pierwszym poziomie i 2 500 BV Obrotów Grupy	200K	Dystrybutor, który ma co najmniej 8 Dystrybutorów i co najmniej 800 BV, wypracowane na pierwszym poziomie i 200 000 BV Obrotów Grupy
5K	Dystrybutor, który ma co najmniej 5 Dystrybutorów i co najmniej 500 BV, wypracowane na pierwszym poziomie i 5 000 BV Obrotów Grupy	250K	Dystrybutor, który ma co najmniej 8 Dystrybutorów i co najmniej 800 BV, wypracowane na pierwszym poziomie i 250 000 BV Obrotów Grupy
7.5K	Dystrybutor, który ma co najmniej 6 Dystrybutorów i co najmniej 600 BV, wypracowane na pierwszym poziomie i 7 500 BV Obrotów Grupy	500K	Dystrybutor, który ma co najmniej 8 Dystrybutorów i co najmniej 800 BV, wypracowane na pierwszym poziomie i 500 000 BV Obrotów Grupy
10K	Dystrybutor, który ma co najmniej 7 Dystrybutorów i co najmniej 700 BV, wypracowane na pierwszym poziomie i 10 000 BV Obrotów Grupy	1M	Dystrybutor, który ma co najmniej 8 Dystrybutorów i co najmniej 800 BV, wypracowane na pierwszym poziomie i 1 000 000 BV Obrotów Grupy
15K	Dystrybutor, który ma co najmniej 8 Dystrybutorów i co najmniej 800 BV, wypracowane na pierwszym poziomie i 15 000 BV Obrotów Grupy	2M	Dystrybutor, który ma co najmniej 8 Dystrybutorów i co najmniej 800 BV, wypracowane na pierwszym poziomie i 2 000 000 BV Obrotów Grupy
25K	Dystrybutor, który ma co najmniej 8 Dystrybutorów i co najmniej 800 BV, wypracowane na pierwszym poziomie i 25 000 BV Obrotów Grupy		
35K	Dystrybutor, który ma co najmniej 8 Dystrybutorów i co najmniej 800 BV, wypracowane na pierwszym poziomie i 35 000 BV Obrotów Grupy		
50K	Dystrybutor, który ma co najmniej 8 Dystrybutorów i co najmniej 800 BV, wypracowane na pierwszym poziomie i 50 000 BV Obrotów Grupy		
75K	Dystrybutor, który ma co najmniej 8 Dystrybutorów i co najmniej 800 BV, wypracowane na pierwszym poziomie i 75 000 BV Obrotów Grupy		
100K	Dystrybutor, który ma co najmniej 8 Dystrybutorów i co najmniej 800 BV, wypracowane na pierwszym poziomie i 100 000 BV Obrotów Grupy		

Twój poziom kwalifikacji określa na jakim poziomie tego planu płatniczego Ty będziesz partycypować. Powyżej znajdziesz listę wymagań i definicji, które będą użyte w ilustracjach, pokazujących możliwe konfiguracje i przykłady potencjalnych dochodów.

DODATKOWE KORZYŚCI

Oto kilka dodatkowych plusów naszego planu, o których naprawdę warto wiedzieć:

Po pierwsze cała sprzedaż może zawierać się w pojedynczym etapie Twojej grupy, co oznacza, że nie trzeba budować sprzedaży na innym etapie. To pozwala skupić całą energię na ludziach z Twojej grupy, którzy generują największe obroty. To również oznacza, że możesz otrzymać maximum wynagrodzenia, pomagając nam szerzyć naszą misję. Rozwinięcie sprzedaży na dodatkowych etapach w celu stworzenia stabilnego dochodu jest dobrym pomysłem, ale nie jest konieczne.

Kolejnym niezwykle korzystnym elementem jest wymóg Twojego osobistego poziomu sprzedaży, który nie przekracza 100 BV. Niezależnie od liczebności Twojej grupy i wysokości przychodu, nie musisz kupować więcej niż 100 BV w każdym miesiącu. Oczywiście, biorąc pod uwagę nasze doskonałe produkty jak też dodatkowe dochody, prawdopodobnie będziesz chciał kupić więcej!

Największą zaletą naszego planu jest to, że jest on korzystny dla absolutnie każdego. Niezależnie od tego, czy Twoja grupa będzie liczyć kilka osób, czy dziesiątki tysięcy, nasz plan pozwala Tobie cieszyć się owocami Twojej pracy. Nie musisz być ekspertem od naszego planu, by odnieść sukces, i to duży. Kwalifikacja jest łatwa, a my dodatkowo służymy pomocą i informujemy, jakie działania w danym momencie są konieczne, aby przejść do kolejnego etapu. Zapraszamy więc zobaczcie sami, dlaczego nasz plan sprawia, że marzenia stają się rzeczywistością i można ŻYĆ WOLNYM.

**Wszystkie obroty
mogą znajdować się
W JEDNEJ GAŁĘZI**

**Wymagane osobiste
minimum
100 BV
jest niezmiennie!**

DEFINICJE

Sponsor

Osoba, która dzieli się okazją z kolejną osobą i jest odpowiedzialna za wprowadzenie jej do firmy jako Dystrybutora.

Premiowana Sprzedaż (BV)

Produktom przypisuje się premiowaną sprzedaż lub wartość BV. Prowizje kształtują się w oparciu o Premiowaną Sprzedaż (BV), jaką Ty i Twoja grupa generujecie każdego miesiąca. Plan Podziału Wpływów opiera się na Indywidualnych Dystrybutorach, sprzedających lub zużywających 100 BV w każdym miesiącu. Im więcej BV zostanie sprzedane i skonsumowane, tym wyższa premia.

Osiągnięcie poziomu 100 BV w każdym miesiącu kalendarzowym jest jedynym warunkiem, koniecznym do zakwalifikowania się do pełnej prowizji przewidzianej w Planie Podziału Wpływów. W miarę realizowania poszczególnych faz planu okazuje się, że im więcej BV Tobie i Twojej organizacji przybędzie, tym wyższe Twoje dochody jako Dystrybutora.

Sprzedaż Grupowa

Sprzedaż Grupowa jest skumulowaną sumą BV (Premiowanej Sprzedaży) i wysokością sprzedaży Pakietu Pierwszego Zamówienia w całej Twojej organizacji, w tym wysokość osobistej sprzedaży powyżej granicznych 100 BV.

UWAGA: Pakiety Szybkiego Startu są częścią Planu Podziału Wpływów w niektórych krajach poza USA, w tym także Meksyku.

Dowolne Obsadzanie

Sponsor może, według własnego uznania, zatrudnić nowego dystrybutora pod inną osobą wewnątrz własnej organizacji. Kiedy taka zmiana dojdzie do skutku, owego Dystrybutora nie można usunąć, z wyjątkiem sytuacji zgodnej z regulami, określonymi przez Zasady i Procedury FMI.

ARKUSZ TRENINGOWY

JAK WYSOKIE MAJĄ BYĆ MOJE STAŁE POWIELANE DOCHODY KAŻDEGO MIESIĄCA?

Użyj tej tabeli, żeby dowiedzieć się, ile osób w swoim biznesie potrzebujesz:

	Kolumna A	Kolumna B	Kolumna C		
Poziom w Twojej Organizacji	Liczba ludzi w mojej organizacji	Miesięczne obroty grupy (Kolumna A x 100 BV)	Moja pensja na tym poziomie		Moja pensja (Kolumna B x Kolumna C)
PRZYKŁAD	3	\$ 300	15%	=	\$ 45
PRZYKŁAD	9	\$ 900	45%	=	\$ 405
			WYPŁATA W SUMIE	=	\$ 450
1 poziom			15%		
2 poziom			45%		
3 poziom			10%		
4 poziom			4%		
5 poziom			4%		
6 poziom			4%		
7 poziom			4%		
8 poziom			4%		
9 poziom			2%		
10 poziom			2%		
11 poziom			2%		
12 poziom			2%		
13 poziom			1%		
14 poziom			1%		
			WYPŁATA W SUMIE	=	

PYTANIA?

MOŻEMY TOBIE ODPOWIEDZIEĆ. JEŻELI MASZ JAKIEKOLWIEK PYTANIA NA TEMAT PLANU PODZIAŁU WPŁYWÓW
CHĘTNIE UDZIELIMY ODPOWIEDZI. PYTANIA PROSIMY KIEROWAĆ NA ADRES

viola@formor.com



www.formorpolska.eu